

**ПЛАН «Дорожная карта»
внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Снопотская СОШ Рогнединского района Брянской области»**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» 2. Ознакомление с приказом департамента образования и науки Брянской области от 25.10. 2021г. №1479/1 «Об утверждении целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом».	Июль-август 2024 года	Администрация, члены Методического совета,
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение плана («дорожной карты») внедрения системы наставничества 3. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества. Разработка программ наставничества.	Сентябрь 2024 года	Администрация
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вне школы: выпускники, работодатели и др.	Сентябрь 2024 года	Заместитель директора по УВР

			Проведение совещания с директорами и завучами на муниципальном уровне по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2024 года	
--	--	--	--	--------------------	--

			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества «Учитель - учитель» «Образовательные организации- ресурсные образовательные организации», «Образовательные организации- образовательные организации с низкими образовательными результатами обучающихся»	Сентябрь – октябрь 2024 года	Администрация
		Информирование педагогов о реализации различных целевых моделей наставничества	Рассмотрение вопроса о внедрении целевых моделей на педагогических советах ОУ. Информирование через раздел «Наставничество» на школьном сайте МБОУ Снопотская СОШ	Октябрь 2024 года	Администрация
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь – октябрь 2024 года	Заместитель директора по УВР, классные руководители

		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь – октябрь 2024 года	Заместитель директора по УВР, классные руководители
--	--	--------------------------------	--	------------------------------	---

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь – октябрь 2024 года	Заместитель директора по УВР
			Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды (из других ОУ)	Сентябрь 2024 года	Заместитель директора по УВР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы потенциальных наставников.	Ноябрь 2024 года	Администрация
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Сентябрь – октябрь 2024 года	Администрация
			Организация и проведение обучения в форме постоянно действующего семинара	До мая 2025 года	Администрация
5.	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников наставляемых	Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых на заседаниях в МБОУ Снопотская СОШ, в индивидуальном режиме, в дистанционном формате.	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители творческих групп школы

		Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа «О реализации целевой модели наставничества в МБОУ Снопотская СОШ на 2024-2025 учебный год»	Ноябрь 2024 года	Директор
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Ноябрь 2024 года	Наставники

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение организационной, пробной встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого		Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Март - Апрель 2025 года	Администрация
7.	Завершение наставничества по итогам учебного года	Отчеты по планам работы направлений наставничества (март - июнь)	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участников наставничества. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Май - июнь 2025 год	Администрация
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.	Июнь 2025 год	Директор